

Årsberetning

BRAND & REDNING SØNDERJYLLAND

20
24



Brand & Redning Sønderjylland

Årsrapport 2024

Redaktion

Lene Steen Wortmann, Brand & Redning Sønderjylland (ansv. redaktør)

Tekst Mie Sparre

Layout

HeiDisign

Tryk

lprinting

Oplag: 200 eksemplarer

Fotos

Brand & Redning Sønderjylland, MEKS Drone

Forsidebillede

Forsidebilledet er fra øvelsen Østersfanger, billedet er taget af MEKS Drone

www.brsj.dk

Indholdsfortegnelse

Forord	4-5	
2024 i billeder og tal	6-7	
2024 blev året hvor strategien kom i hus	8	
Ny fælles vagtcentral	10-11	
Grøn omstilling giver travlhed hos beredskabet	12-13	
Stort skridt på uddannelsesområdet	14	
Kort over brandstationerne	15	
Fra ambulance til brandbil	16-17	Øster Højst nåede lige akkurat at få sin nye autosprøjte
Nye tiltag i Stab og Service	18-19	24
Historisk øvelse blev en succes	20-21	Stor tak for hjælpen i 100 år
Travlt år på værksted/depot	22-23	25
		Brandkaptajnen i Gram takker af
		26
		Kort og godt om BRSJ
		27

Beredskabskommissionen 2022-2025

Beredskabskommissionen er bestyrelsen for Brand & Redning Sønderjylland. Den består af følgende medlemmer:

Haderslev Kommune

- Borgmester Mads Skau
- Kommunalbestyrelsesmedlem Alex Bødiker
- Kommunalbestyrelsesmedlem Thomas Vedsted
- Brandkaptajn Kristian Jochimsen
- Brandkaptajn Christian Schulz
(observatør uden stemmeret)

Tønder Kommune

- Borgmester Jørgen Popp Petersen (formand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Poul Erik Kjær
- Kommunalbestyrelsesmedlem Henrik Frandsen (2022-23)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Ruben Baagøe Jacobsen
(2024-25)
- Brandkaptajn Brian Severin
- Brandkaptajn Kim Clausen (2022-2024)
- Brandkaptajn Bent Thomsen (2024-2025)
(observatør uden stemmeret)

Aabenraa Kommune

- Borgmester Jan Riber Jakobsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Egon Madsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Thomas Andresen
- Brandkaptajn Tommy Riisgaard
- Brandkaptajn Carsten Andersson
(observatør uden stemmeret)

Andre medlemmer

- Politidirektøren for Syd- og Sønderjyllands Politi eller
dennes stedfortræder
- Kredsleder Dorte Jensen (observatør uden stemmeret)



FORORD

Et år med endnu mere fokus på beredskab

Ligesom vi troede, at der ikke kunne komme mere spotlys på beredskab, blev der i 2024 skruet endnu mere op for vores fælles krisebevidsthed.

Derfor er det med stolthed at jeg som formand for Beredskabskommissionen i denne årsberetning kan konkludere, at Brand & Redning Sønderjylland står bedre rustet til at løse sine opgaver end nogensinde.

Den fortsatte krig i Ukraine og den voksende trussel om hybridangreb også i Danmark har skabt et mørkt trusselsbillede. Samtidig stiller klimaomstillingen med nye energiformer i stigende grad krav til vores beredskab, som ikke bare skal kunne løse de faste brand- og redningsopgaver, men også tackle helt nye udfordringer i takt med, at vi her i det sønderjyske får vores andel af batteriparker, PtX-anlæg, biogas, solcelleparkeer, el-busser og el-ladeanlæg.

Mens udviklingen buldrer derudaf, skal beredskabet følge med og helst også være et skridt foran. Det stiller store krav til alle, lige fra den enkelte brandmand til ledelsen, staben og værkstedet, der sørger for alt det bagvedliggende som udstyr, køretøjer, myndighedsbehandling, administration og uddannelse.

En vigtig måde at trykteste beredskabet på alle niveauer er gennem øvelser, og jeg er i den forbindelse rigtig stolt over, at Brand & Redning Sønderjylland i oktober stod for en vellykket gennemførelse af den store Interreg-øvelse Østersfanger. Øvelsen trænede operationelt samarbejde tværs over den dansk-tyske grænse i en simuleret katastrofesituation og havde foruden vores tyske samarbejdspartnere også deltagelse af polsk beredskab. Øvelsen fik stor bevågenhed og blandt gæsterne var vores nye minister for samfundssikkerhed og beredskab Torsten Schack Pedersen.

Jeg benyttede lejligheden til at påpege det utidssvarende i stadig at opgøre afgangstider, når det for vores lokalsamfund udelukkende er responstid, som tæller. Jeg oplevede en stor lydhørhed for vores synspunkt hos ministeren, men desværre må jeg konstatere, at det endnu ikke har givet pote på Christiansborg. Som formand vil jeg fortsætte med at presse på for at få afgangstiderne udfaset. De frivillige brandværn, som er så forankrede en del af den sønderjyske kultur og historie, bør selvfølgelig måles på, hvor hurtigt de når frem og kan yde assistance og ikke hvornår de forlader brandstationen.

Apropos har vi i Beredskabskommissionen fortsat besøgsturnéen rundt på alle vores brandstationer i det forgangne år. Her er det en fornøjelse at møde jer frivillige brandfolk og få jeres syn på beredskabet fra et lokalt perspektiv. Tak for jeres input, som vi bærer med os.

Desværre kan jeg ikke afslutte mit forord til dette års beretning uden at nævne ulykken ved Højer Dige den 7. september 2024, hvor Sten Christensen mistede livet under en udrykning. Dette dødsfald kaster en lang skygge over hele året, og mindede os om, hvor skrøbeligt livet og lykken er. Ulykker kan ramme os alle – desværre også alle jer, der arbejder frivilligt for at redde vi andre. Ære være Sten Christensens minde.

Inden jeg afslutter mit forord, vil jeg gerne kvittere for det gode samarbejde, vi har i Beredskabskommissionen, og sende en stor tak til alle frivillige brandfolk, familier og arbejdsgivere, deltidsansatte brandfolk, beredskabsmedarbejdere, samarbejdspartnere, ejerkommuner, virksomheder, foreninger og fonde.

Med ønsket om et forsat godt samarbejde for det nye år.

Jørgen Popp Petersen
Formand for Beredskabskommissionen

Fremtiden kommer til at stille endnu større krav

Man kan sige at den nationale bevågenhed på beredskab kulminerede, da regeringen i slutningen af august udnævnte en minister for samfundssikkerhed og beredskab. Torsten Schack Pedersen besøgte vores område, som noget af det første, da han i oktober var i Højer for at overvære den store Interreg-øvelse, Østersfanger.

2024 har nok engang været et travlt år for Brand & Redning Sønderjylland. Vi har ikke bare løst strømmen af opgaver her og nu, men også rustet os til fremtiden. Ledelsesgruppen har nemlig brugt en del kræfter på at udforme en ny grundfortælling for vores virksomhed. Den rummer både vores vision, mission og en håndfuld strategiske indsatsområder og værdier. Denne grundfortælling kan vi nu bygge videre på.

Det er vigtigt at vi tænker fremadrettet, så vi ikke står tilbage, mens den teknologiske udvikling skyller hen over samfundet.

Jeg kan ikke gå gennem årets begivenheder uden at standse ved tabet af en af vores egne. I september mistede frivillig brandmand Sten Christensen livet, da den tankvogn, han kørte i til en markbrand, kørte af vejen ved Højer Dige. En ganske meningsløs ulykke, som understreger hvor høj prisen for den indsats, vi yder for at hjælpe andre, kan ende med at blive. Mine tanker går nu, som dengang, til Stens efterladte og alle, der kendte ham og stadig mærker tabet.

Året omfattede også en beslutning om et samarbejde med Trekantområdets Brandvæsen om en ny fælles vagtcentral. Den vil styrke vores beredskabsindsats og sikre vores indsatsledere værdifuld sparring og backup i form af en operationschef, der kommer til at have overblikket ved virkelig store hændelser.

Vi ser ikke bare den nye vagtcentral som værdifuld for akutindsatsen, men ser også frem til de synergieffekter vores samarbejde kan komme til at kaste af sig på andre områder. Det bliver spændende at se, hvordan vi udvikler dette i de kommende år.

I den forbindelse skal lyde en stor tak til Beredskabskommissionen for en god dialog, sparring og en altid oprigtig interesse. Samtidig vil jeg udtrykke en stor tak til alle frivillige, fastansatte og deltidsansatte kolleger.

Jeg glæder mig til sammen med jer alle at løse såvel kerneopgaver, som alle de nye spændende udfordringer, som 2025 kommer til at byde på.

Holger Rostgaard Andersen
Beredskabsdirektør



2024 i tal og billeder





141 miljø-
indsatser



88 udrykninger
til andet, herunder
vejrslagsulykker



959 gennemførte
brandsyns-
objekter



36 gennemførte
fyrværkeritilsyn

2024 blev året hvor strategien kom i hus

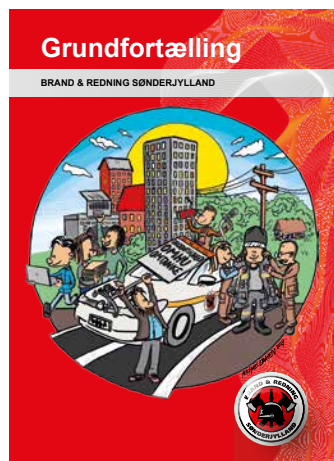


I den seneste årsberetning varslede vi i 2024 et øget fokus på vores kerneopgaver, samt mere synergi på tværs af organisationen og øget robusthed.

Efter en række travle år med fokus på drift var det blevet tydeligt, at organisationen trængte til en justering og et mere klart fremadrettet sigte.

Vi har jo i beredskabet stor erfaring med at se tilbage og lære af vores indsatser. Men i takt med at udviklingen går meget hurtig og stiller mange nye krav, er det også nødvendigt at sætte det lange lys på og spørge os selv: Hvor er vi henne om 5-10 år og hvordan skal vi udvikle os?

Vi kender selvfølgelig ikke fremtiden, men det har været spændende og sundt at prøve at se ind i krystkuglen og udstikke den vej, vi ønsker virksomheden skal udvikle sig. Og udviklingsarbejdet blev ikke kun holdt i ledelsesgruppen. Vi bad også medarbejderne om input, særligt omkring vores tre værdier: ordentlighed, omhu og omtanke. For hvis ikke værdierne er forankret bredt fra top til bund, kommer de til at samle støv på en hylde.



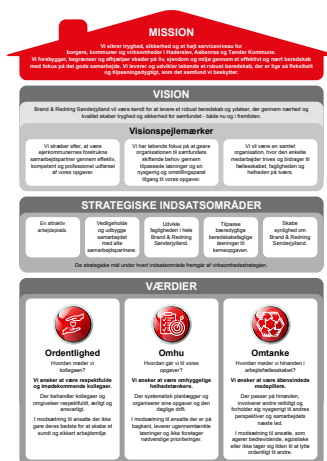
Så vi holdt et personaleseminar, hvor alle var involveret i, hvad de lægger i værdiordene, og vi fik talt om, hvordan vi sørger for at efterleve dem i hverdagen.

Det hele blev samlet i en grundfortælling, som visuelt er tegnet som et "strategihus". Her ligger grundmissionen som husets tag, der hviler på tre visionspejlemærker, som igen bygger på fem strategiske indsatsområder. Fundamentet under det hele er vores værdier.

Grundmissionen er selvfølgelig, at Brand & Redning Sønderjylland er skabt for at sikre tryghed, sikkerhed og et højt serviceniveau for borgerne, kommunerne og virksomhederne i de tre ejerkommuner, Haderslev, Aabenraa og Tønder.

Vores nye visionspejlemærker, som ligger lige under grundmissionen, er kort fortalt, hvad vi stræber efter at blive bedre til med fokus på henholdsvis vores ejerkommuner, samfundets skiftende behov og medarbejdergruppen.

For at opfylde visionerne har ledergruppen opstillet fem strategiske indsatsområder. Et af dem er at Brand & Redning Sønderjylland skal være en attraktiv arbejdsplads. Her skal virksomhedsværdierne og vores måde at leve efter dem i hverdagen være med til at sikre, at vi har en god arbejdsplads, hvor medarbejderne trives.



Jeg tror på, at hvis folk har det godt, leverer de også en god arbejdsindsats. Så mit ledelsesmæssige per-

spektiv er at sikre, at vi lever op til alle værdierne i vores nye grundfortælling.

Det er aldrig uden konsekvenser at pille ved noget så grundlæggende som arbejdsopgaver og struktur på en arbejdsplads. Men vi sprang alligevel ud i det, og det var der gode grunde til. Før var der nogen, der sad alene med nogle ret tunge opgaver. Nu har vi fået lagt det om til, at flere kan løse en andens opgave. Det gør organisationen mere robust i fremtiden og det gør det lettere at sørge for, at vi kan levere vores kerneydelser.

Så jeg er ret stolt over, at vi har fået den nye grundfortælling.

Den nye organisation og vores værdiarbejde er stadig nyt. For at få det ind i hverdagen er det planen i det nye år at køre nogle workshops, hvor medarbejderne bliver sat i forskellige tænkte situationer. I disse cases kan vi sige: Du står nu i den her situation, og du er blevet mødt med sådan og sådan. Hvordan vil du agere? Hvordan vil du agere ud fra vores værdier?

Jeg tror på, at hvis man som virksomhed har et ry for at være en ordentlig virksomhed, med nogle gode, sunde værdier, så kan man altid tiltrække de fagligheder, man får behov for. Hvis det er et godt sted at være og folk er glade for at arbejde her, så bliver vores fælles resultater også gode.

Man kan selvfølgelig sige, at vi aldrig kan forudsige fremtiden nøjagtig, men vi har med vores nye grundfortælling fået et strategisk pejlemærke, så nu ved vi, hvad vi sigter efter. Og uanset hvilke faglige udfordringer vi bliver kastet ud i, står vi stærkere rustet, når vi er en god arbejdsplads.

Medarbejderne er det vigtigste

Medarbejderne er det vigtigste aktiv, vi har. De skal plejes. Derfor lægger vi meget vægt på sundhedsfremme og trivsel. Det gælder lige fra vores virksomhedsværdier til den daglige frugtordning og ledelsens opbakning til personaleforeningen.

I 2024 fik Brand & Redning Sønderjylland tildelt sundhedsfremmemærket fra Aabenraa Kommune som tegn på, at vi er en virksomhed som arbejder målrettet med medarbejdertrivsel og sundhed.

Det er jeg stolt over. Og en vigtig faktor for trivslen på tværs af alle afdelinger er personaleforeningen, som jeg gerne vil fremhæve, siger beredskabsdirektør Holger Rostgaard Andersen.

Personaleforeningen arrangerer i løbet af året nogle aktiviteter, der er med til at samle os. Og det er ikke bare den årlige julefrokost. Vi har blandt andet set speedway og været en tur på Aarø, så der er noget for enhver smag. Og aktiviteterne er tilrettelagt, så alle kan være med og hygge sig sammen. Jeg er selv med, og jeg håber ikke medarbejderne tror, at jeg gør

det, fordi det ser godt ud, at chefen er med. Nej, jeg nyder virkelig at være sammen med dem, for jeg synes, vi er et godt hold. At vi gør noget sjovt sammen giver mental sundhed, og er med til at fremme vores mål om at Brand & Redning Sønderjylland er en virksomhed, hvor man gerne vil være ansat.

Medarbejderne har også mulighed for at dyrke en times motion i arbejdstiden, hvis tjenesten tillader det. Det kan være fitness i et nærliggende fitnesscenter, hvor vi har en rabataftale. Vi har et yogahold, som ledes af en medarbejder, der spilles padel, som samler en gruppe, der gerne vil have sved på panden, og snart ser vi også ind i en turnering med firmafodbold.

Jeg synes det hele er vigtigt, for det er alt sammen medvirkende til, at vi lever op til vores målsætning om, at vi gerne vil være en attraktiv arbejdsplads. Det er en del af den grundfortælling, vi satte ord på i 2024, så vi viser, at det ikke bare er ord på papir, men også noget, vi fører ud i livet.

Holger Rostgaard Andersen
Beredskabsdirektør

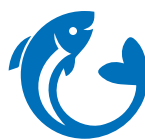
Sundhedsfremmemærket

Aabenraa Kommunes Sundheds- og Forebyggelsesudvalg vedtog i 2023 at oprette et sundhedsfremmemærke.

Formålet med titlen er at skabe synlighed og opmærksomhed om gode sundhedsinitiativer på kommunens arbejdspladser.

Sundhedsfremmemærket blev i 2024 tildelt 32 virksomheder, og modtagerne blev hædret ved en reception på rådhuset 20. november.

Virksomheder skal søge hvert år for at opnå sundhedsfremmemærket.



Sundhedsfremme
mærket 2024

Ny fælles vagtcentral

Brand & Redning Sønderjylland indgik i 2024 aftale med Trekantområdets Brandvæsen om drift af en fælles vagtcentral, som går i luften 28. januar 2025.

Baggrunden for det nye samarbejde er både at høste fordele her og nu og samtidig gå videre med den nye grundfortælling og missionen om at ruste Brand & Redning Sønderjylland bedst mulig til en fremtid med nye opgaver.

Dækningsområde



Den nye vagtcentral, der ligger i Fredericia, betjener Brand & Redning Sønderjylland, Trekantområdets Brandvæsen og Vejle Brandvæsen. En af fordelene ved at pulje kræfterne er, at beredskaberne får en fælles operationschef-funktion, der skal fungere som beredskabsfaglig leder på vagtcentralen.

Operationschefen skal træde ind ved større hændelser, hvor vedkommende får ansvaret for at sikre koordination mellem skadesteder, samt at sikre den nødvendige kapacitetsopbygning og logistiske støtte, samt sparring til indsatslederne ude på et skadested.

Det er med til at løfte en række opgaver af skuldrene på de indsatsledere, der har hænderne fulde med at løse en brand- eller redningsopgave ude i marken. Operationschefen sørger også for at koordinere og samarbejde med andre myndigheder, hvis det er nødvendigt.

Det er vigtigt at understrege at de lokale indsatsledere stadig har ansvaret ude i den spidse ende, hvor en redningsaktion skal løses. Men de kan nu trække på den beredskabsfaglige ekspertise og overskud, det giver at have en operationschef, der ikke lige "står i vand til anklerne". Dermed kan de koncentrere sig om at løse den akutte situation.

Den nye vagtcentral kommer til at betjene over en halv million borgere fordelt på ni kommuner og 52 brandstationer.

■ *Det kan vi se flere fordele ved. Alene synergien i så stort et sammenhængende område, hvor man nu får det fulde overblik over alle ressourcerne og kan hjælpe hinanden. Det er en af styrkerne i den nye vagtcentral, lyder det fra beredskabsdirektør Holger Rostgaard Andersen og områdechef ved Trekantområdets Brandvæsen Casper Bøge Christensen.*

Vagtcentralen er bemannet med tre vagtcentraloperatører, der klarer de daglige opgaver, og en operationschef, der kan tage over og fungere som beredskabsfaglig leder ved større hændelser. Der er i alt seks operationschefer i vagtskemaet, og fra Brand & Redning Sønderjylland er det Jesper Damm, der kommer til at indgå i vagtrullet på centralen i Fredericia.

Beredskaberne bag samarbejdet har selvfølgelig også tidligere samarbejdet over kommunegrænserne, men den fælles vagtcentral betyder at operationschefen nu sidder med et centralt overblik over alt tilgængeligt mandskab og udstyr i hele dækningsområdet og kan tage beslutninger ud fra disse oplysninger.

Og udover de operative fordele regner parterne også med at få flere fordele ud af det nye samarbejde.

bejde. Beredskabsdirektør Holger Rostgaard Andersen og områdechef Casper Bøge Christensen nævner som eksempel på mulige samarbejdsområder: opbygning af køretøjer, operative procedurer, udvikling af radiokommunikation, uddannelse og GIS-systemer.

De ser ligeledes en bred vifte af muligheder for at lære af hinanden eller høste synergi-fordele. Ved at lære af hinandens spidskompetencer bliver de enkelte beredskaber mere robuste til gavn for ejerkommunerne og alle borgerne.

Også når det gælder udstyr kan samarbejdet have fordele. Der er for eksempel ikke grund til at en station indkøber specialudstyr, som kun bruges sjældent, hvis det allerede findes i nærheden i et af naboberedskaberne. Den type udstyr kan fremover disponeres fra centralt hold på vagtcentralen.

Lige nu kører beredskaberne forskellige it-systemer, men måske er det også et område, hvor samarbejde vil give mening i fremtiden. Der er allerede en ny mobilløsning på vej for de frivillige brandfolk i Brand & Redning Sønderjylland, så de let kan melde sig parate eller melde fra, når de kaldes ud. Alt sammen for at sikre det bedst mulige overblik.

Det gode samarbejde lover godt for fremtiden konkluderer de. Det er langt hen ad vejen de samme problemstillinger, de tre beredskaber står over for i de kommende år.

► *Nu er vi pludselig mange flere til at byde ind med løsninger inden for det her område, det synes jeg virkelig er stærkt. Det har været en vanvittig god proces sammen med Brand & Redning Sønderjylland, lyder det fra Casper Bøge Christensen.*

Det er vigtigt at understrege at det selvfølgelig stadig er de enkelte beredskabskommissioner og beredskaber, der står for overordnede beslutninger og risikodimensionering. Den fælles vagtcentral agerer ud fra disse fastlagte rammer og står for at sikre, at opgaverne løses bedst muligt indenfor rammerne.

Det bliver i praksis operationscheferne, der får ansvaret for at sikre, at indsatserne forløber i henhold til beredskabets overordnede strategi og retningslinjer.

Holger Rostgaard Andersen
Beredskabsdirektør

Casper Bøge Christensen
Områdechef Trekantområdets Brandvæsen



Grøn omstilling giver travlhed hos beredskabet

2024 er på mange måder præget af den grønne omstilling, men ingen steder mærker man presset fra ny klimateknologi så kraftigt, som i Brand & Redning Sønderjyllands afdeling for Forebyggelse og Planlægning. Det er afdelingens medarbejdere, der blandt andet arbejder med brandteknisk sagsbehandling og tilladelser.

■ *Vi kan mærke på vores sagsbunker, at der sker virkelig meget lige nu, og nogle projekter har været meget arbejdskrævende. For eksempel det store Power-to-X-anlæg, der skal producere e-metanol ved Kassø, men det handler også om BESS-anlæg (Battery Energy Storage Systems), solcelleparker og biogasanlæg, fortæller beredskabsinspektør Pia Hamann og chefen for Forebyggelse og Planlægning, Jesper Damm.*

Mens der var én ansøgning i 2023, har 2024 budt på 10-12 forespørgsler. Fælles for dem er, at vi er ude på helt nye områder, så der er ingen myndigheder, der for alvor kender risici og dermed kan vurdere, hvilke beredskabsinitiativer de nye energi-projekter bør udløse.

Afdelingen har to sagsbehandlere tilknyttet PtX-anlægget i Aabenraa, der foreløbig har været på vej i to- og ét halvt år. Selvfølgelig har sagsbehandlingen ikke foregået nonstop, men tidsrammen illustrerer, hvor komplekst det store anlæg er. Der er i alt fire ansatte i myndighedsafdelingen, som behandler de nye klima-teknologiske anlæg, og presset er mærkbart.

PtX er en proces, som kan frembringe mange forskellige slutprodukter udover E-metanol. Det kan være metanol eller ammoniak eller noget helt tredje. Så vi risikerer at skulle starte med at sætte os ind i et nyt stof helt fra bunden igen.

Da der ikke er detaillovgivning på området og det politiske fokus er på at drive den grønne omstilling igennem med færrest mulige benspænd, betyder det i praksis, at beredskabet selv skal finde kravene til de nye anlæg.

Samtidig er det langt fra alle de nye klima-tiltag, som beredskabet overhovedet hører om, da der heller ikke er krav om, at f.eks. BESS-anlæg skal anmeldes til en godkendende myndighed.

Brandfolk risikerer at rykke ud til en brand, som på overfladen ser simpel ud, men kan vise sig at omfatte et batteri-lager eller en anden type energianlæg, som ikke er registreret.

Særligt den eksplosive vækst i elbiler og lade stationer har givet anledning til hovedbrud rundt omkring på landets brandstationer.



Jesper Damm og Pia Hamann

En batteribrand slukkes ikke bare omgående med vand, og placeringen kan yderligere komplicere vores arbejde. Hvad gør man for eksempel, når der går ild i en elbil i en parkeringskælder og hvad hvis ilden får fat i et BESS-anlæg?

Hvis vi skal bruge dage på at slukke sådan en brand, har vi så nok ressourcer?

Det er noget af det, man debatterer på landsplan på beredskabsområdet lige nu, forklarer Jesper Damm.



Faldende priser på batterier betyder samtidig, at disse store "powerbanks" også udbredes til private hjem.

Forsyningsselskaberne fortæller os, at de skønner, at vi kun har set toppen af isbjerget i forhold til hvor udbredte BESS-anlæg bliver overalt.

Beredskabet skal desuden forberede sig på nye opgaver i takt med at anlæggene bliver gamle og udtjente. Lige nu er alt så nyt, men hvordan håndterer man et stort batterianlæg, når det en gang har udtjent sin levetid og skal skrottes?

Vi prøver så godt vi kan at se ud i fremtiden og planlægge for alle tænkelige scenarier. Vi drøfter udfordringerne med vores samarbejdspartnere og vi udarbejder operative instrukser for, hvordan vi skal håndtere forskellige situationer ud fra, hvad vi ved nu. Den dag vi står i situationen, kan vi så høste noget erfaring, som måske kræver, at instrukserne skal skrives om.

Det er sådan set ikke nyt. Men det nye er den hastighed, som alting udvikler sig med. Vi er meget omstillingsparate i hele organisationen hos Brand & Redning Sønderjylland. Men det er virkelig svært, for ikke at sige næsten umuligt, at følge med, når det gælder ny klima- og energiteknologi. Allerede inden vi har fundet ud af, hvordan vi behandler de batterier, der er fremme lige nu, er næste version på vej. Det går så stærkt, som vi aldrig har set før.

Af hensyn til klimaet vil samfundet jo generelt gerne have gang i så meget grøn teknologi, som muligt. Vores opgave i Forebyggelse og Planlægning er til gengæld at tænke i sikkerhed. Vi skal sikre at beredskabet og dets ansatte er bedst muligt klædt på til, at vi også i fremtiden kan indfri de forventninger om tryghed, sikkerhed og højt serviceniveau, som borgere, virksomheder og kommuner har til os, slutter Jesper Damm.

Stort skridt på uddannelsesområdet

Efter i årevis at have jongleret med svært overskuelige excel-ark kom 2024 til at byde på et gennembrud på uddannelsesområdet. Et samarbejde mellem Brand & Redning Sønderjylland, Østjyllands Brandvæsen, Beredskab 4K og IT-virksomheden Rastec resulterede i udvikling af administrationssystemet DUNA (Digital Uddannelses Administration). Siden er flere beredskaber hoppet med på DUNA-systemet, så det nu dækker syv danske beredskaber. Hos Brand & Redning Sønderjylland rulles DUNA ud i starten af 2025.

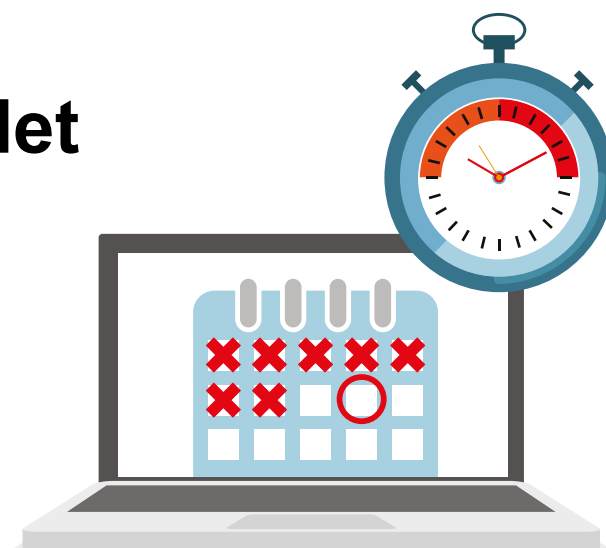
DUNA giver brandstationerne en let overskuelig registrering og dokumentation af deres øvelsesaktiviteter, og giver samtidig den enkelte brandmand hurtigt overblik over, hvilke brandøvelser, han/hun har gennemgået og hvor han/hun evt. vil kunne indhente manglende øvelser.

Uddannelsesafdelingen kan desuden via DUNA løbende få et opdateret indblik i, hvordan det går med afviklingen af de forskellige uddannelses- og efteruddannelsesaktiviteter, samt deltagelsen i såvel centrale, som lokale vedligeholdelsesøvelser.

Systemet kan også bruges ude på brandstationerne, når der skal planlægges og gennemføres lokale øvelser. DUNA-plattformen tilbyder nemlig også en samling af øvelsesmateriale, som udbygges løbende. Man vil ligeledes kunne tilgå lektionsplaner for de enkelte brandøvelser via systemet. Målet er at gøre det lettere for både de frivillige brandværn og deltids brandstationerne at planlægge deres lokale øvelser og orientere sig om, hvad andre stationer har planlagt, og hvornår de afholdes.

Når systemet er fuldt udviklet, skal det også fungere via en applikation på telefonen.

Med de 12 obligatoriske årlige øvelser, hvoraf de fire køres centralt i Tinglev, samt minimum otte lokale øvelser ude på beredskabets egne 32 brandstationer, er der fuld tryk på uddannelsesafdelingen med udlån af øvelsesmateriel og sparring til øvelsesbeskrivelser.



I forbindelse med den nye organisationsstruktur, hvor uddannelsesafdelingen nu kører parløb med værksted/depot, blev afdelingen i marts 2024 forøget fra tre til fire medarbejdere, hvoraf tre har uddannelseskoordinatorfunktion og en uddannelsesleder.

2025 bliver et transitions-år, hvor det er ambitionen at få uddannet flere instruktører, samt støttet de enkelte brandstationer i deres øvelsesplanlægning.

Medio august skal Uddannelsesafdelingen gennemføre den nye Grunduddannelse Indsats, og fra 2026 skal uddannelsesafdelingen ligeledes køre det nye format for Funktionsuddannelse Indsats.

Det hedder i Beredskabsstyrelsens vejledning, at beredskabet skal tilpasse øvelsesaktiviteterne efter lokale forhold og behov, således efter- og vedligeholdelsesuddannelsen bliver praksisnær og derved til størst mulig gavn for henholdsvis brandmænd og holdledere i det enkelte beredskab.

Det gør vi alt for at efterleve, ved at gøre vores øvelser så spændende og lærerige som muligt. Man skal som frivillig, få noget ud af at bruge sin værdifulde fritid på vores beredskab. Det skal helst også opleves som personligt udviklende. Når både det faglige og personlige udbytte er højt, er vi lykkes, som uddannelsesafdeling i Brand og Redning Sønderjylland.

Martin Jensen
Leder af Uddannelsesafdelingen

Kort over brandstationerne



Vil du gøre en forskel for dit lokalsamfund?

Så skulle du tage at blive frivillig brandmand. Ring til vores lokale brandkaptajner og bliv klogere på, om det er noget for dig – find din lokale brandkaptajn her:



**BLIV
BRANDMAND NU**

WWW.BLIVBRANDMANDNU.DK



Fra ambulance til brandbil

Brand & Redning Sønderjylland fik i 2024 en ny chef for operativ drift. Den nye mand i ledelsesgruppen, Dennis Harder Hafstrøm skulle "populært sagt" bare gå 30 meter for at begynde på sit nye arbejde. Han var nemlig områdeleder hos Ambulance Syd, der har til huse i samme bygning, som Brand & Redning Sønderjylland.

Dennis er trådt ind i en ny spændende faglighed og har skiftet de gule ambulancer ud med de røde brandbiler hos Brand & Redning Sønderjylland. Han er landet i en organisation, der i 2024 er under en omorganisering, hvor hans fokus har været at skabe synergier mellem værksted/depot og uddannelsesafdelingen, for at udnytte og optimere planlægning på tværs af afdelingerne.

■ *Jeg er blevet taget rigtigt godt imod, og det, jeg har erfaret indtil videre, er, at medarbejderne ved Brand & Redning Sønderjylland er gode til at give en ekstra tørn, når der er brug for det. Det står også tydeligt for mig, at organisationen er fagligt stærk. Jeg har mange, dygtige kollegaer, og det er en af de ting, der har gjort, at jeg har fået så god en modtagelse og er landet godt i jobbet,* siger Dennis Harder Hafstrøm.

■ *Det er selvfølgelig altid sådan, at når man starter et nyt sted, så er der en stejl læringskurve. Jeg har skulle lære en masse nye mennesker at kende, samt sætte mig ind i nye procedurer og retningslinjer. Jeg finder jobbet mere og mere spændende for hver dag der går, i takt med at jeg kommer mere ind i opgaverne.*

Dennis har lagt stor vægt på at deltage i dialogmøder og etablere kontakt med beredskabets 32 brandstationer. Han har allerede mødt mange af de frivillige og oplevet det store engagement, der præger deres indsats. Udover dialogmøder afholdes der kvartalsvise kaptajnsmøder, hvor han orienterer om, hvad der rører sig her og nu, og får feedback fra de lokale brandstationer til stor gavn for det samlede samarbejde. Chefen for operativ drift har dog ikke kun fokus på drift. Sammen med cheffgruppen og den øvrige ledelse arbejdes der for at sikre, at hele virksomheden bevæger sig i den rigtige strate-

giske retning og opnår sine målsætninger, hvor der blandt andet er fokus på trivsel i organisationen.

■ *Særligt den del af jobbet med det visionære arbejde, har været nyt og meget spændende. Jeg var på forhånd godt hjemme i det operative, men det er noget helt andet at være med til at lægge sporene for fremtiden. Vi har et godt samarbejde på chefniveau og en god dialog med direktøren, og det oplever jeg som meget udviklende,* siger han.

Dennis fremhæver at medarbejderne og hele organisationen hviler på nogle gode værdier, som er i overensstemmelse med hans egne ledelsesprincipper, som bygger på motivation, inddragelse og plads til udvikling.

■ *Helt grundlæggende oplever jeg, at vi har et godt samarbejde. Du kan kun være en god leder, hvis du har gode folk med dig. Det er jo et samspil. Det er desuden vigtigt for mig, at vi trives i organisationen, at vi lytter til hinanden, at vi taler ordentligt til hinanden, at vi går ind for nogle principper omkring ordentlighed.*

Jeg synes, det er en god dynamisk arbejdsplads med plads til alle, og jeg oplever personligt, at jeg har udviklet mig meget. Så jeg vil sige, at jobbet foreløbig har levet op til alle mine forventninger og mere til. Det bliver spændende at se, hvad fremtiden bringer.

***- Dennis Harder Hafstrøm
Chef for Operativ Drift***



Nye tiltag i Stab og Service

I en travl hverdag hvor der er nok af opgaver, der skal løses her og nu, glemmer man nogle gange at se på sin organisation udefra. Så et led i Brand & Redning Sønderjyllands visions- og strategiarbejde har i 2024 været at, der skal sættes mere fokus på at udbrede kendskabet til beredskabet i omverdenen.

Den opgave hviler på afdelingen for Stab og Service, som Thomas Lund Sørensen er blevet chef for i den nye organisering, og han kan fortælle, at ar-

bejdet med det strategiske plejemærke er kommet godt fra start, ved at Brand & Redning Sønderjylland har deltaget på karriere- og jobmesse i sidste halvår af 2024.

■ *Jeg tror den synlighed, vores nye indsats er med til at skabe, kan danne grobund for en bredere forståelse af beredskabet i vores samfund. Også selvom dem vi møder, måske ikke selv vil være brandmænd.*

Karrieremessen var todelt med besøg fra de ældste afgangsklasser fra folkeskolen om formiddagen og elever fra ungdomsuddannelserne om eftermiddagen. Jobmessen foregik i samarbejde med Jobcentret og var målrettet ledige.

Thomas Lund Sørensen oplevede især på karrieremessen, at elever fra folkeskolen viste interesse for beredskabet som en mulig arbejdsplads. Det hjalp nok på entusiasmen, at eleverne kunne prøve brandmandsudstyret.

■ *Hovedformålet for vores indsats er helt bredt at understøtte vores brandværn rekrutteringsmæssigt. Der er jo ligesom to veje, man kan gå ind i beredskabet. Man kan blive brandmand, enten frivillig eller fuldtid, eller man kan gøre brug af sin kompetencer i nogen af de øvrige funktioner, vi beskæftiger.*

Målsætningen og planen for 2025 er at udstrække messe-deltagelsen til alle tre ejerkommuner.

Ny flyvende assistance i afdelingen

Flyvende assistance betyder ikke, at Brand & Redning Sønderjylland købte helikoptere i det forgangne år. Men til gengæld at der for alvor kom spotlys på begrebet flyverbrandmænd.

Thomas Lund Sørensen fortæller gerne, hvad der ligger i begrebet. Han nævner som eksempel, at hans afdeling har ansat en legepladsinspektør, der ikke bare kommer til at køre rundt og sikre at legepladser lever op til gældende lovkrav, men den nye inspektør skal også indgå i brandberedskabet og supplere de lokale brandværn, hvis der går en alarm i et lokalområde, hvor han er i gang med en inspektionsopgave.



De frivillige brandværn er jo en unik institution her i grænseområdet.

■ *De frivillige brandværn er jo en unik institution her i grænseområdet. De er en levende del af vores kultur og historie, og det er fedt at være med i den her form for beredskab, hvor så mange deltager af lyst. Men da de frivillige typisk passer et fuldtidsjob i dagtimerne, kan vores lokale brandstationer nogle gange have svært ved at stille fuldt mandskab indenfor normal arbejdstid, forklarer Thomas Lund Sørensen.*

Her er tanken at flyverbrandmanden skal møde ind på stationen og tilbyde sin assistance.

Hvis stationen har bemanning nok, er der selvfølgelig ikke behov for flyverens hjælp. Men det kan være, at han lige netop er den ekstra hånd, som der er brug for til at kunne rykke hurtigst muligt ud.

Der er allerede en del af de ansatte i Brand & Redning Sønderjylland med fast mødested i Aabenraa, som rykker med ud, når alarmen går til Aabenraa brandstation.

Så man kan sige at tanken om flyverbrandmænd ikke er ny, men i de kommende år vil Stab og Service have større fokus på, at ansatte i serviceafdelingen også bliver flyverbrandmænd, så stationer i Brand & Redning Sønderjyllands dækningsområde kan få en håndsækning og dermed sikres større robusthed.

Thomas Lund Sørensen
Chef for Stab og Service

Historisk øvelse blev en succes

Brand & Redning Sønderjylland gennemførte 5. oktober 2024 en historisk, fuldskala klimaøvelse i samarbejde med Interreg 6a projektpartnere i projektet DanGer112. Øvelsen blev planlagt i samarbejde med det tyske, statslige beredskab, THW (Bundesanstalt Technisches Hilfswerk), Beredskabsstyrelsen og det Polske, statslige beredskab.

Øvelsen, der fik navnet Østersfanger 2024, var den første i Skandinavien med deltagelse af både tyske og danske højkapacitets-pumpemoduler (HCP), og den tiltrak også gæster fra Norge.

Formålet med Østersfanger var både at træne det operationelle samarbejde på tværs af grænserne i en simuleret katastrofesituation og at teste kompatibiliteten mellem de operative enheder fra forskellige lande.

Kenneth Achner og Bjarne Davidsen fra Brand & Redning Sønderjylland havde forberedt øvelsen i samarbejde deres tyske kollega Michael Skala. Kenneth som projektleder og Bjarne og Michael som deltidsansatte projektmedarbejdere.

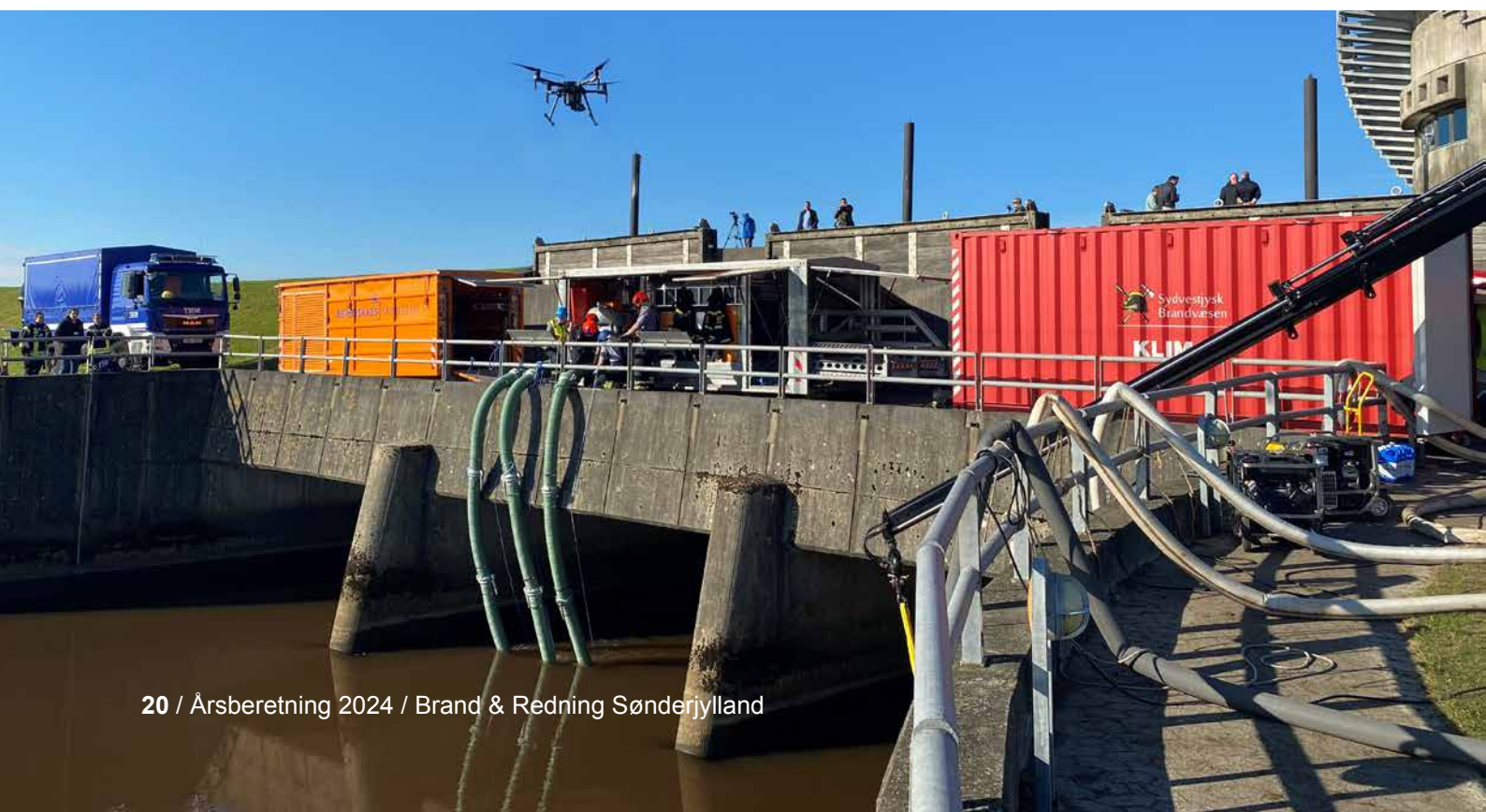
■ *Vores helt overordnede formål i projektet er at få bureaukratiet omkring katastrofeberedskaberne ryddet af vejen, så det tyske THW og vores egen*

Beredskabsstyrelse, sammen med de kommunale beredskaber, kan pulje deres kræfter og samarbejde, forklarer Kenneth Achner.

Derfor var det også vigtigt, at Beredskabsstyrelsen Sydjylland Haderslev deltog. Styrelsen påtog sig, udover at stille med sin mobile kommandocentral, at indkvartere de udenlandske øvelsesdeltagere på kasernen i Haderslev. Dette foregik som led i konceptet Host Nation Support, som Beredskabsstyrelsen dermed også fik afprøvet. Desuden deltog politiet og var med til at gøre scenariet med at modtage og koordinere en stor gruppe af redningsfolk fra Tyskland og Polen så virkelighedstro, som muligt.

■ *Noget som også har været rigtig vigtigt for os, er at arbejde med integration mellem det danske og det tyske radionet. Det er vi kommet i mål med, og vi håber det bliver færdigt tidligt i 2025, siger Bjarne Davidsen.*

Både politiske aktører og myndigheder var inviteret med til at overvære øvelsen, her i blandt medlemmer af den tyske Bundestag, Slesvig-Holstens Landdag og Folketinget, vicepræsidenten for THW og ledelsen af Beredskabsstyrelsen, foruden projekt- og netværkspartnerne i DanGer112.





Dermed blev Tønder Kommune og Brand & Redning Sønderjylland nogle af de første til at tage imod den nyudnævnte danske minister for samfundssikkerhed og beredskab, Torsten Schack Pedersen. Han fik ikke bare våde gummistøvler, men også hilst på formand for beredskabskommissionen, Tønders borgmester Jørgen Popp Petersen, og sin tyske ministerkollega Dr. Sabine Sütterlin-Waack, der er indenrigsminister i Slesvig-Holsten.

Den store politiske bevågenhed på Østersfanger 2024-øvelsen glæder i øvrigt projektgruppen.

■ *En ting var at samarbejdet mellem de involverede mandskaber gik godt. Noget andet var, at de politiske gæster på så højt niveau gav os mulighed for at vise politikerne vores virkelighed. Vi fik lejlighed til at præsentere de problemstillinger, beredskaberne står i med klimaudfordringerne, for nogle af de beslutningstagere, som rent faktisk er i stand til at påvirke noget. Nu håber vi selvfølgelig, at vi kan høste lidt mere politisk fokus på aftaler, vi sidder og arbejder med, lyder det fra Kenneth Achner og Bjarne Davidsen.*

Øvelsen viste værdien af de dansk-tyske forbindelsesofficerer, som over det sidste års tid er blevet uddannet i "Interreg 6a DanGer112"-regi.

Interreg-projektet, der støttes af EU, har allerede resulteret i at de frivillige brandværn og deres tyske søsterstationer samarbejder som gode naboer i det daglige. Brandbiler og ambulancer fra henholdsvis Tyskland og Danmark kører årligt mellem 15 til 20 assistancer på tværs af grænsen.

Når det gælder et fælles radiosystem, er aftalen som nævnt netop faldet på plads, og Kenneth og Bjarne er godt tilfredse med løsningen, som bygger på et system, som i dag bruges mellem Danmark og

Sverige. Så her har projektgruppen ladet sig inspirere af, hvad der allerede fungerer for beredskaberne på tværs af Øresund.

Kenneth Achner, Bjarne Davidsen og Michael Skala presser nu på for at, at evalueringen af Østersfanger 2024 kan være med til at løfte samarbejdet en tand højere.

■ *Det var en stor tilfredsstillelse at så mange deltog og at øvelsen gik godt. Nu fortsætter vi på vores mission, som er at få afbureaukratiseret og gjort det dansk-tyske myndighedssamarbejde tættere, så vi står stærkere rustet til fremtidige klimahændelser og andre typer af større katastrofesituationer. Det gælder om at få aftalerne på plads i tide.*

Vi håber det sker i løbet af 2025.

Kenneth Achner og Bjarne Davidsen

Interreg

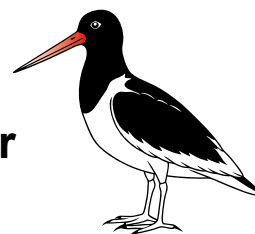


Kofinanziert von
der Europäischen Union
Medfinansieret af
Den Europæiske Union

Deutschland – Danmark

DanGer 112

Kort om Østersfanger 2024



Øvelsen blev navngivet efter den lille marskfugl Østersfangeren.

Øvelsens foregik som en fælles pumpeindsats med deltagelse af tyske, polske og danske beredskabsstyrker ved Højer sluse. Det polske hold måtte dog melde afbud i sidste øjeblik - på grund af "skarpe" oversvømmelser hjemme. Øvelsens mål var at afværge en truende oversvømmelse af Tønder by efter et voldsomt regnfald.

Indsatsleder fra Brand & Redning Sønderjylland var Søren Hermann.



Travlt år på værksted/depot

Operativ Drift består af to afdelinger: uddannelse og værksted/depot, som sammen sikrer den operative drift og understøtter de lokale brandstationer.

2024 har endnu engang været et travlt år på værksted/depot og i den forbindelse vil Søren Poulsen, leder af Værksted/depot gerne rose de ansatte på værkstedet og samarbejdspartnerne ude på brandstationerne.

■ *Det har været et år med mange opgaver. Jeg har selv været sygemeldt i længere tid, så jeg kan ikke understrege nok, at de ansatte har gjort en utrolig indsats for at få tingene til at lykkes. Desuden vil jeg gerne rose de frivillige brandværn, som vi virkelig har et godt samarbejde med. Uden deres positive indstilling, var det heller ikke gået, tilføjer Søren Poulsen.*

Værkstedets syv ansatte har i løbet af 2024 bygget syv køretøjer, som er blevet taget godt imod ude på stationerne. Værkstedet har som altid haft dialogen med de lokale brandstationer i fokus, så køretøjerne kunne skræddersyes til de enkeltes behov.

For at sikre at materiellet altid er i bedst mulig stand, arbejder Brand & Redning Sønderjylland altid med en høj kvalitetssikring og følger en udskiftningsplan. Den sikrer, at køretøjerne på alle 32 stationer løbende udskiftes eller opdateres. Der kan selvfølgelig ske ændringer, hvis der sker akutte nedbrud eller hvis det for eksempel er svært at finde køretøjer.

Det sidste har været tilfældet i 2024.



Ifølge Søren skyldes det primært, at der har været færre brugte brandbiler til salg på markedet. Hele markedet er fortsat presset, hvilket beror på forskellige forhold, blandt andet krigen i Ukraine, økonomi, samt efterslæb fra covid 19. På den baggrund har Brand & Redning Sønderjylland dygtiggjort sig i at opbygge køretøjer selv, for netop at tilgodese økonomien og miljøet – og som Søren Poulsen siger, ”Selvgjort er velgjort”, hvilket er værkstedets motto.

Ud over at holde køretøjerne på hjul, har værksted/depot også andre driftsopgaver i forhold til stationerne. Det er lige fra, opvaskemiddel i køkkenet, til vask af tøj og slanger, samt at sikre at alle biler, i samarbejde med stationerne, overholder de årlige syn.

For værksted/depot ved Brand og Redning Sønderjylland er ingen opgaver for store eller for små og der ses ind i et nyt travlt år.

Opbyggede køretøjer i 2024

- Moltrup tankvogn
- Øster Højst autosprøjte
- Bedsted mandskabsvogn
- Indkøbt og renoveret en reserve tankvogn
- Padborg bådtrækker
- Aabenraa Bådtrækker
- Ford Kuga administrationsbil

Øster Højst nåede lige akkurat at få sin nye autosprøjte



Faktisk havde folkene ved brandstationen i Øster Højst fået at vide, at der nok ikke ville blive nogen ny autosprøjte til dem i 2024, selvom stationen egentlig stod for tur. Men netop, som Brandkaptajn Henrik Hansen og hans kolleger havde indstillet sig på, at det ikke blev før næste år, faldt leder af Værksted/Depot Søren Poulsen over det køretøj, der nu er udstyret med Øster Højst motto: Én for alle, alle for én.

■ *Ja, vi gik fra at være lidt skuffede til, at humøret steg igen – og så lige på falderebet, inden året sluttede. Da Søren ringede og sagde: ”Jeg tror alligevel, jeg har fundet den rette bil til jer”, blev vi da glade alle sammen. Det er jo altid sjovt at få noget nyt, lyder det fra Henrik Hansen.*

Han tilføjer, at de frivillige brandfolk kun har godt at sige om den ombygningsproces, værkstedet hos Brand & Redning Sønderjylland har sørget for, fra bilen kom fra Holland til den i dag står klar i garagen på brandstationen i Øster Højst.

Den vigtigste udfordring var at få bilen sænket, så den kan gå ind gennem porten til garagen i den historiske stationsbygning. Og der skulle ikke bare tænkes på højden af det nye køretøj, også længden skulle passe. Det lykkedes, selvom den nye autosprøjte er en meter længere, end den gamle.

Værkstedet har været i tæt dialog med de frivillige for at køretøjet kunne blive indrettet, så det passer bedst muligt til deres ønsker. Basisudstyret er selvfølgelig det samme: slanger, strålerør, pumpe, ventilator og generator. Men de forskellige detaljer, såsom hvor på vognen, det forskellige udstyr er placeret, er et resultat af dialogen.

Der er også tænkt på ergonomien i den nye autosprøjte, som har fået monteret et trinbræt, så brandfolkene lettere kan nå det udstyr, der er monteret øverst i lugerne. Bilen er tvillingopbygget, så den i princippet er ens på begge sider. Den har selvfølgelig både el-oprul og udrulning af slanger.

Der er også blevet plads til el værktøj, som stationen i Øster Højst har fået sponseret af Bygma i Tønder.

En vigtig lille detalje, som brandfolkene i Øster Højst også er glade for er, at det ladestik, som oplader generatoren, selv springer af, når motoren startes. Det betyder, at man aldrig kommer til at køre ud af garagen uden at have fjernet stikket.

I kabinen, hvor der er plads til fem mand, er der monteret et lille køleskab og en nøgleboks, hvor brandfolkene kan lægge telefoner og andre personlige ejendele, når de rykker ud.

Røgdykkerudstyret er monteret, så det er lige til at spænde på, når brandfolkene sætter sig ind på mandskabspladserne. Der er også indrettet en arbejdsstation til holdlederen på forsædet ved siden af chaufføren. Så alt i alt kan der være syv mand i bilen.

Henrik Hansen fortæller, at alle de frivillige har brugt tid på at gennemgå den nye autosprøjte, så de hver især kan føle sig hjemme, når alarmen går næste gang.



**Læs mere om
Øster Højst Frivillige
Brandværn på Facebook:
Øster Højst Frivillige Brandværn**



Stor tak for hjælpen i 100 år

Bredebro Frivillig Brandværn rundede en særdeles rund dag i 2024. Den 14. september fejrede foreningen nemlig 100-års jubilæum. Undervejs er brandstationen flyttet fra sin oprindelige beliggenhed lige ved siden af Bredebro Skole til den nuværende på Visbyvej. Det skete en gang i 1980'erne og dermed var det slut med at lærere og elever blev afbrudt i undervisningen af brandmænd, der efter sigende af og til spurtede gennem skolegården og smed træskoene undervejs for at komme hurtigst muligt afsted til udrykning.

I en tid, hvor alle frivillige foreninger, ikke bare brandværn, har udfordringer med at holde medlemstallet, kan Bredebro lige nu mønstre 18 frivillige brandfolk, og det er egentlig meget flot, *"selvom vi meget gerne tager mod nye medlemmer"*, som brandkaptajn Tage Nissen siger med et smil.

Fejringen på jubilæumsdagen var delt op i tre; først en reception for indbudte gæster, dernæst åbent hus for hele byen og til slut en festmiddag for alle brandmændene, foreningens æresmedlemmer og deres påhæng.

Borgerne i Bredebro tog godt imod indbydelsen og mellem 200 og 300 mødte op for at se stationen og møde brandfolkene og maskotten Bjørnild. Også brandbilerne trak givetvis, her kunne de møde Visby og Løgumkloster frivilligt brandværn, Indsatsleder bilen, veteranbrandbilen fra Tønder og Tønder ungdomsbrandværn. Der var også mulighed for at se overvågnings-droner fra Brand & Rednings Sønderjyllands samarbejdspartner, dronefirmaet MEKS. Det kan også være at det var hoppeborgen og de gratis pølser, øl og sodavand, der lokkede en del

af gæsterne til. Faktum er, at det var dejligt for de frivillige, der havde forberedt jubilæet, at så mange tog imod indbydelsen og var med til at gøre dagen festlig.

Selvom Tage Nissen selv var med til at arrangere jubilæumsfesten, giver han den største ros for det vellykkede arrangement videre til sine kolleger, der gennem flere måneder havde arbejdet på at give stationen og garagen en tiltrængt overhaling. De sidste penselstrøg mangler dog stadig i stationens baderum, men mødelokalet og garagen tager sig nu rigtigt godt ud.

I receptionen deltog Kommissionsformand, borgmester Jørgen Popp Petersen, repræsentanter fra Brand & Redning Sønderjylland, Sønderjysk Brandværnsforbund, kaptajner fra nabobrandværnene, foreningens æresmedlemmer og Bredebro frivillig brandværns egne medlemmer.

Der blev nikket anerkendende, da det gik op for receptionsgæsterne, at dagens traktament ikke var pindemadder, men derimod den faste Bredebro-menu til brandmændenes faste øvelsesdage, nemlig biksemad med spejlæg. Og med godt september vejr og en lækker festmiddag som punktum på dagen – og et belejligt fravær af udrykningsopkald – kunne 100 års-fejringen ikke være forløbet bedre. Ingen behøvede at smide hverken træsko eller dansesko.



Læs mere om
Bredebro Frivillige Brandværn
på: www.112bredebro.dk

Brandkaptajnen i Gram takker af

Lars Damkjær giver stafetten som Brandkaptajn videre, men han slipper ikke jobbet som frivillig brandmand.

Lars har været frivillig ved Gram Frivillig Brandværn i 41 år, heraf de seneste 27 år som Brandkaptajn. Han har gennem årene været en engageret stemme for sine kolleger både i beredskabskommissionen og i diverse udvalg og arbejdsgrupper. Men den 31. januar 2025, når Gram Frivillig Brandværn holder sin ordinære generalforsamling, skal stafetten gives videre til yngre kræfter.

■ *Beslutningen har været på vej et stykke tid, men nu udløber min periode, og så bliver det slut og punktum for mig. Jeg har tænkt mig at trække mig fra al ledelse, siger Lars Damkjær og fortsætter: Jeg sætter mig ned på bageste række, og det eneste jeg fremover vil blande mig i er, når der skal brokkes på generalforsamlingen over at suppen er for kold og snapsen for varm, tilføjer han med et smil.*

Den afgangende Brandkaptajn har været fascineret af brand og udrykning, lige siden han som lille dreng, fulgte efter sprøjten på cykel sammen med kammeraterne for se, hvor i Gram brandfolkene skulle hen. Han tøver ikke med at kalde opgaven som frivillig brandmand for en livsstil. Han læste oprindeligt til maskinmester og gennemgik undervejs et skibsbrand-kursus, som genvakte barndommens interesse for at blive brandmand. Med uddannelse og job i hånden i sin hjemby, søgte han derfor ind som frivillig.

■ *Jeg husker stadig, da jeg fik min første branddragt. Dengang var det en blå Kansas-kedeldragt, og man skulle selv sørge for at få sit navn broderet. Så kedeldragten røg med hjem til mor, der sørgede for at der kom til at stå Lars Damkjær hen over brystet, fortæller Lars Damkjær.*

Hans første udrykning står også stadig klar i erindringen. Det var en nat kort efter, at han var blevet optaget i brandværnet, og Lars, der endnu ikke havde fået nogen bipper, hørte ikke sirenen.

Han blev revet ud af sin søvn af telefonen, der kimelede. Det var en af de andre brandmænds koner, der ringede og råbte i røret: Lars, det brænder! "Hvor?", spurgte Lars fortumlet. "Ja, det ved jeg faneme ikke, se nu bare at komme afsted", lød svaret. Så den unge brandmand kastede sig ud i bilen og fandt frem til brandstedet, som var en bygning i Gram midtby bare 500 meter væk fra hans hjem.

Da han efter slukningen fulgte de andre hjem til stationen, mærkede han for første gang den blanding af adrenalin, godt kammeratskab og stolthed over at kunne hjælpe sit lokalområde, og lige siden har han været bidt af at være frivillig i beredskabet.

Han føler det som en stor tilfredsstillelse at kunne hjælpe, hvad enten det gælder trafikuheld, ulykker, miljøindsatser eller brandslukning. Indimellem har der selvfølgelig også været grimme oplevelser, som ikke er så lette at ryste af sig. Som dengang han kom ud til en dødsbrand, der kostede to små børn og deres far livet.

■ *Det var slemt. Særlig fordi børnene var på alder med mine egne børn dengang. Men når man står midt i det, går man heldigvis ind i et professionelt rum, hvor man har fokus på at få løst opgaven. Sådan er det heldigvis, og det vigtigste er altid at få skaden stoppet og undgå at andre, inklusive os redningsfolk kommer til skade, siger Lars Damkjær.*

Foruden uddannelse som holdleder og indsatsleder, har Lars Damkjær været brandteknisk byggesagsbehandler hos Gram Kommune. Han arbejder i dag som driftsleder på Gram Fjernvarme og Vandværk.

Han har med andre ord stadig rigeligt at se til. Men fremover bliver ledelse og udvikling af beredskabet i det sønderjyske nogle andres bord, for på den post har Lars Damkjær taget sin tørn.

■ *Nye generationer skal til, og de skal have lov til at gøre tingene på deres måde, slår han fast.*



Kort og godt om Brand & Redning Sønderjylland

Brand & Redning Sønderjylland er et § 60-selskab ejet af Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Selskabet blev etableret den 1. januar 2016 og er en fusion af de kommunale beredskaber i de tre kommuner.

Brand & Redning Sønderjylland dækker et areal på 2922 kvadratkilometer og servicerer 151.940 borgere i landsdelen.

Brand & Redning Sønderjylland består af 31 ansatte med beredskabsfaglig, administrativ og ledelsesmæssig baggrund. Derudover har vi ansat 15 servicevagter og ca. 45 instruktører.

Brand & Redning Sønderjylland har slukningsaftaler med 28 frivillige brandværn i landsdelen og 4 Falck-stationer. Det bringer det samlede antal brandfolk, som står til rådighed for Brand & Redning Sønderjylland på 800.

Brand & Redning Sønderjylland servicerer de 28 brandstationer med køretøjer, materiel og mundering, som de frivillige brandværn benytter.

Brand & Redning Sønderjylland servicerer også de 4 Falck-stationer, dog ikke med mundering.

Brand & Redning Sønderjyllands opgaver er:

- Brandslukning, redning, miljøindsatser og søredning
- Uddannelse af brandfolk
- Kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse
- Forplejning og indkvartering af evakuerede og nødstedte
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn af skoler, institutioner, koncert- og forlystelsessteder, brandfarlige virksomheder m.v.
- Tilladelser til afholdelse af særlige arrangementer





Brand & Redning
Sønderjylland
Kallemosen 18
6200 Aabenraa
Tlf. 73 77 73 77
beredskab@brsj.dk
www.brsj.dk

